

STATUT

WOJEWÓDZKIEGO OŚRODKA MEDYCYNY PRACY W TORUNIU

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.1. Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy w Toruniu, zwany dalej "Ośrodkiem", jest podmiotem leczniczym niebędącym przedsiębiorcą w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (tj.: Dz. U. z 2018r., poz. 2190 i 2219 oraz z 2019r., poz. 492, 730 i 959), działającym w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej.

2. W skład Ośrodka wchodzi wyodrębniony zakład leczniczy pod nazwą Toruńskie Centrum Profilaktyczno-Lecznicze, zwane dalej „Centrum”.

§ 2. Podmiotem tworzącym i sprawującym nadzór nad Ośrodkiem jest Województwo Kujawsko-Pomorskie.

§ 3. Siedzibą Ośrodka jest miasto Toruń.

§ 4. Obszar działania Ośrodka obejmuje:

1. Miasto Toruń oraz powiaty: toruński, grudziądzki, brodnicki, chełmiński, wąbrzeski, golubsko-dobrzyński - w zakresie zgodnym z art. 17 ustawy o służbie medycyny pracy (tj.: Dz.U. z 2019 r., poz. 1175),
2. województwo kujawsko-pomorskie w zakresie wymienionym w art. 17 pkt 1, 3, 6 ustawy wymienionej w pkt 1.

§ 5.1. Ośrodek może udzielać świadczeń zdrowotnych ludności z pozostałej części kraju na podstawie ogólnie obowiązujących przepisów.

2. Ośrodek może udzielać świadczeń zdrowotnych wymienionych w statucie na rzecz osób określonych w umowach zawartych z zakładami pracy oraz innymi dysponentami środków finansowych.
3. Ośrodek może udzielać świadczeń zdrowotnych wymienionych w statucie:
 - 1) innym osobom uprawnionym do bezpłatnych świadczeń z tytułu ubezpieczenia społecznego;
 - 2) innym osobom uprawnionym do bezpłatnych świadczeń z tytułu innych ubezpieczeń;
 - 3) obywatelom innych państw na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
4. Ośrodek może udzielać odpłatnie świadczeń zdrowotnych, jeżeli odpłatność ta wynika z obowiązujących przepisów prawa.

§ 6. Podstawowym celem działalności Ośrodka jest prowadzenie szeroko rozumianej profilaktyki w zakresie ochrony zdrowia pracujących, w tym podejmowanie wszelkich działań zapobiegających powstawaniu i szerzeniu się niekorzystnych skutków zdrowotnych mających związek z warunkami lub charakterem pracy, realizacja programów profilaktycznych wynikających z oceny stanu zdrowia pracujących, propagowanie oświaty zdrowotnej oraz prowadzenie ambulatoryjnej działalności leczniczej w zakresie podstawowej i specjalistycznej opieki zdrowotnej, a także rehabilitacji leczniczej oraz diagnostyki.

§ 7. Do zadań Ośrodka należy w szczególności:

- 1) prowadzenie podyplomowego kształcenia z zakresu medycyny pracy;
- 2) współdziałanie w programowaniu i realizacji działań z zakresu profilaktyki i promocji zdrowia;
- 3) udzielanie konsultacji i opiniowanie spraw dotyczących organizacji i funkcjonowania opieki zdrowotnej nad pracującymi oraz innych spraw związanych z ochroną zdrowia pracujących;
- 4) udzielanie konsultacji podstawowym jednostkom służby medycyny pracy;
- 5) wykonywanie kontroli podstawowych jednostek służby medycyny pracy w zakresie i w sposób określony w ustawie o służbie medycyny pracy;
- 6) prowadzenie działalności diagnostycznej i orzeczniczej w zakresie chorób zawodowych;
- 7) rozpatrywanie odwołań od orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy przez lekarzy medycyny pracy zatrudnionych poza Ośrodkiem;
- 8) prowadzenie rejestrów zgłoszeń podjęcia oraz zakończenia działalności przez lekarza i pielęgniarkę podstawowej jednostki służby medycyny pracy oraz psychologa w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi;
- 9) przyjmowanie, gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie dokumentacji służby medycyny pracy, przekazanej w związku z likwidacją jednostek organizacyjnych tej służby;
- 10) gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji zawartych w rejestrach, o których mowa w art. 10. ustawy o służbie medycyny pracy oraz dokumentacji z kontroli jednostek podstawowych służby medycyny pracy z terenu objętego działalnością Ośrodka;
- 11) udzielanie świadczeń zdrowotnych, w zakresie i na zasadach określonych w art. 12 ust. 1. ustawy o służbie medycyny pracy, niezbędnych do prowadzenia specjalizacji z medycyny pracy;
- 12) udzielanie świadczeń zdrowotnych na zlecenie jednostek podstawowych służby medycyny pracy w zakresie i na zasadach określonych w art. 14 ustawy o służbie medycyny pracy;
- 13) okresowe badania lekarskie realizowane w trybie art. 229 § 5. Kodeksu pracy w przypadku, gdy podmiot który zatrudniał pracownika uległ likwidacji;
- 14) orzecznictwo lekarskie do celów przewidzianych w Kodeksie pracy i w przepisach wydanych na jego podstawie;
- 15) sprawowanie opieki profilaktycznej w stosunku do kandydatów do szkół ponadpodstawowych lub wyższych, uczniów tych szkół, studentów i uczestników studiów doktoranckich;
- 16) prowadzenie czynnego poradnictwa w stosunku do chorych na choroby zawodowe lub inne choroby związane z wykonywaną pracą;
- 17) wykonywanie szczepień ochronnych niezbędnych w związku z wykonywaną pracą;

- 18) monitorowanie stanu zdrowia osób pracujących zaliczanych do grup szczególnego ryzyka, a zwłaszcza osób wykonujących pracę w warunkach przekroczenia normatywów higienicznych, młodocianych, niepełnosprawnych oraz kobiet w wieku rozrodczym i ciężarnych;
- 19) wykonywanie badań umożliwiających wczesną diagnostykę chorób zawodowych i innych chorób związanych z wykonywaną pracą;
- 20) prowadzenie ambulatoryjnej rehabilitacji leczniczej, uzasadnionej stwierdzoną patologią zawodową;
- 21) organizowanie i udzielanie pierwszej pomocy medycznej w nagłych zachorowaniach i wypadkach, które wystąpiły w miejscu pracy, służby lub pobierania nauki;
- 22) inicjowanie i realizowanie promocji zdrowia, a zwłaszcza profilaktycznych programów prozdrowotnych, wynikających z oceny stanu zdrowia pracujących;
- 23) prowadzenie analiz stanu zdrowia pracowników, a zwłaszcza występowania chorób zawodowych i ich przyczyn oraz przyczyn wypadków przy pracy;
- 24) prowadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji o narażeniach zawodowych, ryzyku zawodowym i stanie zdrowia osób objętych profilaktyczną opieką zdrowotną;
- 25) sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracującymi - na podstawie umów zawartych z pracodawcami;
- 26) wykonywanie badań do celów sanitarno-epidemiologicznych;
- 27) wykonywanie badań lekarskich i psychologicznych osób ubiegających się lub posiadających pozwolenie na broń, w tym badania przeprowadzane w trybie odwoławczym;
- 28) wykonywanie badań lekarskich i psychologicznych osób ubiegających się lub posiadających prawo do wykonywania lub kierowania działalnością gospodarczą albo bezpośrednio zatrudnionych przy wytwarzaniu i obrocie materiałami wybuchowymi, bronią, amunicją oraz wyrobami o przeznaczeniu wojskowym i policyjnym, w tym badania przeprowadzane w trybie odwoławczym;
- 29) wykonywanie badań lekarskich i psychologicznych osób ubiegających się lub posiadających licencję pracownika ochrony fizycznej;
- 30) wykonywanie badań lekarskich i psychologicznych pracowników zabezpieczenia technicznego;
- 31) wykonywanie badań psychiatrycznych i psychologicznych osób ubiegających się lub posiadających pozwolenie na nabywanie oraz przechowywanie materiałów wybuchowych przeznaczonych do użytku cywilnego;
- 32) wykonywanie badań lekarskich i psychologicznych kierowców wszystkich kategorii, osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami oraz wykonujących pracę na stanowisku kierowcy;
- 33) wykonywanie badań lekarskich i psychologicznych osób wykonujących czynności inspektora transportu drogowego;
- 34) wykonywanie badań lekarskich i psychologicznych osób ubiegających się lub posiadających licencję detektywa, w tym badania przeprowadzane w trybie odwoławczym;
- 35) wykonywanie badań lekarskich i psychologicznych kandydatów do objęcia urzędu sędziego;
- 36) wykonywanie badań lekarskich członkom ochotniczej straży pożarnej biorącym bezpośredni udział w działaniach ratowniczych;
- 37) wykonywanie badań lekarskich osób wykonujących pracę na statkach żeglugi śródlądowej;

- 38) wykonywanie badań lekarskich i psychologicznych przeprowadzanych w celu stwierdzenia istnienia lub braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania czynności strażnika miejskiego lub gminnego;
- 39) prowadzenie rehabilitacji leczniczej w stosunku do osób niepełnosprawnych - na podstawie umów zawartych z zakładami pracy chronionej;
- 40) organizowanie i prowadzenie oświaty zdrowotnej w reprezentowanej specjalności;
- 41) udzielanie świadczeń zdrowotnych przewidzianych w ustawie z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej (Dz.U.2019 poz. 492 ze zm.), zwanej dalej „ustawą” w ramach posiadanych specjalności, a przede wszystkim:
 - a) udzielanie specjalistycznych i konsultacyjnych świadczeń ambulatoryjnych;
 - b) udzielanie świadczeń z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej;
 - c) udzielanie świadczeń z zakresu rehabilitacji leczniczej;
 - d) wykonywanie badań diagnostycznych przez pracownie, gabinety i laboratorium.
- 42) realizacja zadań obronnych wynikających z obowiązujących przepisów i poleceń wydawanych przez właściwe organy w zakresie spraw obronnych i ochrony ludności.

ROZDZIAŁ II ORGANY OŚRODKA

- § 8.1.** Ośrodkiem kieruje i reprezentuje go na zewnątrz kierownik zwany „Dyrektorem”.
2. Dyrektor samodzielnie podejmuje decyzje dotyczące Ośrodka i ponosi za nie odpowiedzialność.
 3. Dyrektor jest przełożonym wszystkich pracowników Ośrodka.
 4. Dyrektora zatrudnia i zwalnia Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.
- § 9.1.** Dyrektor kieruje Ośrodkiem przy pomocy:
- 1) Zastępcy Dyrektora
 - 2) Naczelnej Pielęgniarki;
 - 3) Kierowników jednostek organizacyjnych.
 2. W razie nieobecności Dyrektora, Ośrodkiem kieruje Zastępca Dyrektora lub wyznaczony przez Dyrektora pracownik.
- § 10.** W Ośrodku działa Rada Społeczna, która jest organem inicjującym i opiniodawczym Województwa Kujawsko-Pomorskiego oraz organem doradczym Dyrektora Ośrodka.
- § 11.1.** W skład Rady Społecznej wchodzi:
- 1) przewodniczący - Marszałek Województwa Kujawsko-Pomorskiego lub osoba przez niego wyznaczona;
 - 2) członkowie:
 - a) przedstawiciele, w liczbie 5 osób, wybrani przez Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego,
 - b) przedstawiciel Wojewody Kujawsko-Pomorskiego.
 2. W posiedzeniach Rady Społecznej uczestniczy Dyrektor Ośrodka.
 3. W posiedzeniach Rady Społecznej mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele medycznych samorządów zawodowych i związków zawodowych.

§ 12. Radę Społeczną powołuje, odwołuje oraz zwołuje jej pierwsze posiedzenie właściwy organ Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 13. 1. Kadencja Rady Społecznej trwa 4 lata.

2. Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego odwołuje członka Rady przed upływem kadencji, w przypadku:

- 1) rezygnacji ze stanowiska;
- 2) utraty zdolności do pełnienia powierzonych obowiązków na skutek długotrwałej choroby, trwającej co najmniej sześć miesięcy, potwierdzonej orzeczeniem lekarskim;
- 3) nieusprawiedliwionej nieobecności na 4 kolejnych posiedzeniach Rady;
- 4) zmiany decyzji podmiotu wyznaczającego;
- 5) śmierci.

3. Przed upływem kadencji Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego może także odwołać członka Rady z inicjatywy:

- 1) komisji Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego właściwej ds. zdrowia;
- 2) grupy 3 radnych województwa;
- 3) Klubu Radnych Województwa;
- 4) Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 14. Rada Społeczna wykonuje zadania określone w art. 48 ustawy oraz przedstawia Województwu Kujawsko-Pomorskiemu opinie w sprawie oddania w dzierżawę, najem, użytkowanie, użyczenie aktywów trwałych Ośrodka.

§ 15. Sposób zwoływania posiedzeń Rady Społecznej, tryb pracy i podejmowania uchwał określa Regulamin Rady Społecznej uchwalony przez Radę Społeczną Ośrodka i zatwierdzony przez Województwo Kujawsko-Pomorskie.

ROZDZIAŁ III STRUKTURA ORGANIZACYJNA OŚRODKA

§ 16.1. W skład Centrum wchodzi jednostki organizacyjne, których działalność jest związana z udzielaniem świadczeń zdrowotnych:

- 1) Przychodnia Lekarska;
- 2) Przychodnia Medycyny Pracy;
- 3) Przychodnia Rehabilitacyjna.

2. Strukturę organizacyjną Centrum oraz zakres udzielanych przez niego świadczeń zdrowotnych określa regulamin organizacyjny Ośrodka.

§ 17. Organizację i zadania komórek organizacyjnych niezwiązanych z udzielaniem świadczeń zdrowotnych, samodzielnych stanowisk pracy i pełnomocników określa regulamin organizacyjny Ośrodka.

ROZDZIAŁ IV FORMA GOSPODARKI FINANSOWEJ

§ 18. Ośrodek prowadzi gospodarkę finansową w formie samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, który pokrywa z posiadanych środków i uzyskiwanych przychodów koszty działalności i reguluje zobowiązania.

§ 19. Ośrodek jest utrzymywany z wpływów pochodzących z realizacji kontraktów zawartych na wykonanie usług medycznych z dysponentami środków publicznych i niepublicznych.

§ 20. Ośrodek może uzyskać środki finansowe ze źródeł wymienionych w art. 55 i art. 114 ustawy, a także z wydzielonej działalności gospodarczej w zakresie:

- 1) wynajmu i dzierżawy majątku trwałego;
- 2) działalności edukacyjno-szkoleniowej.

§ 21.1. Ośrodek prowadzi rachunkowość na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

2. Wyboru podmiotu uprawnionego do badania sprawozdania finansowego dokonuje Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.
3. Sprawozdanie finansowe zatwierdza Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

ROZDZIAŁ V POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 22.1. Wszelkich zmian w statucie dokonuje Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem mają zastosowanie odpowiedni postanowienia przepisów prawa powszechnie obowiązującego.